



DEPARTAMENTO DE CAPACITACION - CVU

PUESTA EN COMUN

Persona publica no estatal: organización de interés público creada por ley.

- **Cometido legal:** procurar la excelencia y la mejora continua de la calidad del ejercicio de los profesionales veterinarios , mediante la educación permanente y desarrollo profesional continuo.





COLEGIO VETERINARIO DEL URUGUAY

ORGANOS:

Consejo Nacional - Consejos Regionales (4) – Tribunal de Ética - Dep. Capacitación.

LINEAS DE TRABAJO:

1- Construcción – Matriculación - Organización – Información – Consulta.

2- Fiscalización del ejercicio profesional.

3- Educación y capacitación continua de los profesionales.



- ***Persona que desarrolla una actividad que genera valor y por la que obtiene un beneficio (remuneración).***

Profesional universitario:

- 1- Formación universitaria.***
- 2- Actitud y compromiso.***
- 3- Servicio.***
- 4- Innovación y creatividad.***
- 5- Valores, principios y ética (cultura).***
- 6- Derechos, obligaciones y garantía del Estado.***

- ***Competencias:***

conjunto de conocimientos y habilidades

que permiten realizar una tarea

de manera eficaz y eficiente.

- ***Tipos de competencias:***

- técnicas.

- socio – emocionales.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

- **COMPETENCIAS TECNICAS (duras).** Conocimiento externo.
 - **académica:** racional (pensar, IC). Se aprenden por estudio y práctica.
 - información – destrezas - habilidades.
- **COMPETENCIAS SOCIO - EMOCIONALES (blandas).** Conocimiento interno.
 - **personal:** emocional (sentir, IE). Se desarrollan por relaciones hum.
 - autoconocimiento – autocontrol – empatía – comunicación - relaciones personales -
 - trabajo en equipo – liderazgo – negociación – manejo de conflictos – organización – etc.

El desarrollo emocional es la principal limitante para alcanzar logros.



CAPACITACION: EDUCACION Y DESARROLLO

- ***Educación = cultivar capacidades y competencias.***
- ***Capacidades humanas:***
 - ***Físicas.***
 - ***Racionales o cognitivas (HD).*** *Pensar. Técnicas.*
 - ***Emocionales (HB).*** *Sentir. Socio emocionales o blandas.*
 - ***Espirituales.*** *Ser. Propósito de vida.*
- ***Educación equilibrada de capacidades = DESARROLLO = BIENESTAR***

Aristóteles: “Educar la mente sin educar el corazón, no es educar en absoluto”





SOBRE LA PROFESION EN EL FUTURO

Escenario:

- *Aumento constante y exponencial del conocimiento y la tecnología..*
- *Mas información y propaganda (comportamiento y narrativa).*
- *Nuevas tecnologías. Sustitución de ciertas tareas, pero no de la profesión.*
- *IA = competencias duras (IC), pero no conciencia (IE).*
- *Nuevas demandas, mayores exigencias sociales y mayor control. CVU.*

Desafíos:

- **Competencias técnicas:** actualización.
- **Competencias socio emocionales:** para interactuar con personas (valor agregado) y con las TIC's para comprender su potencial y limitaciones, y manejarlas.
- **Creatividad, innovación. Ser mas proactivos, menos reactivos.**
- **Trabajo en equipo,** cooperación personal, interdisciplinario, interinstitucional.
- **Cultura de superación o superadora.** No es sostenible pensar en hacer siempre lo mismo, de la misma manera, durante toda la vida de ejercicio profesional.





CARACTERÍSTICAS VALORADAS DE LOS PROFESIONALES

*1- Competencias técnicas **actualizadas**.*

*2- Competencias socio-emocionales **desarrolladas**.*

a) Creativos e innovadores (hacer las cosas mejor y generar nuevos aportes y trabajo).

b) Cultivan buenas relaciones (cumplen, son sinceros, honestos y empáticos).

c) Comparten sus saberes y destrezas.

d) Saben trabajar en equipo.

e) Son protagonistas: son proactivos, asumen desafíos y responsabilidades.

participativos y comprometidos.

Son valorados quienes tienen buenas competencias técnicas, y , además, son empáticos y buenas personas. Piensan y actúan para el bien común.

CREDITIZACION: FUNDAMENTO

- **Principio**: la actualización y desarrollo de competencias es de interés y necesario para el colegiado y la sociedad (bien común).
- **Cumplir** con el cometido legal de procurar el desarrollo profesional mediante la educación permanente .
- **Ajustar** las equivalencias de las actividades de capacitación.
- **Controlar y demostrar** que el profesional ha participado en capacitaciones avaladas, verificadas y registradas por el CVU, brindando al colegiado las garantías del Estado.

CREDITIZACION CVU

- **Crédito:** 15h de estudio, práctica, etc. Ej. Jornada : 0,6 créditos.
- Comienza la creditización en 2025, período de **5 años**.
- **10 créditos** mínimos para mantener la colegiación a partir del 2030.*
- **Vigencia de los créditos:** 5 años móviles.
- **Áreas de acreditación:**
 - a) MGAP – FV.
 - b) Competencias técnicas y transversales (esenciales).
- Capacitación **autogestionada**.
- El colegiado será responsable de informar sobre la misma.*
- El DC será quien registre los créditos de los colegiados.



CVU – DC: ACTIVIDADES DE CAPACITACION Y CREDITIZACION (web)

- 1) *acreditaciones y reacreditaciones MGAP.*
- 2) *actividades de Facultad de Veterinaria.*
- 3) *actividades ya existentes.*
- 4) *iniciativas locales (promoción, apoyo, aval).*
- 5) *capacitaciones **DC** con criterio de complementar.*
- 6) ***otras** que el colegiado documente y el DC avale.*





SOLICITUD DE APOYO Y AVAL AL CVU

- Quienes lo pueden hacer: toda organización / institución reconocida por el CVU – CRs.
- Requisitos: los expresados en el **Protocolo de apoyo y aval** del CVU.
- Cómo hacerlo: por **Nota solicitud**, dirigida al consejero regional del DC o directo al DC. EL DC lo estudia, con aval del CR respectivo, y, si corresponde, envía al CN para aprobación.
- Aprobación sujeta a evaluación de calidad y recursos (presupuesto).





NOTA SOLICITUD AL CVU

NOTA DE SOLICITUD DE APOYO AL CVU

NOMBRE DE LA ORGANIZACIÓN

CONTACTO:

NOMBRE

CELULAR

MAIL

DENOMINACION DE LA ACTIVIDAD

LUGAR DE REALIZACION

FECHA

HORARIO- DURACION ESTIMADA

TEMARIO (omitir si se adjunta programa)

DISERTANTES (omitir si se adjunta)

PARTICIPACION DE COLEGIADOS ESTIMADA

COSTO COLEGIADOS / NO COLEGIADOS

DESCRIBA LO SOLICITADO

REPORTE DEL DC

RESOLUCION DEL CN



RESUMEN: VISION DC

- Veterinarios que cultiven la **mejora continua** de competencias.
- Generar **mas trabajo** que aporte valor a la sociedad.
- Actitud personal **proactiva, innovadora**.
- Mayores y mejores **relaciones personales** , y trabajo en cooperación (intra e interdisciplinaria).
- Cultivar conocimientos y acciones que contribuyan al **bienestar común** (de los colegas y la sociedad).

REFLEXIONES FINALES

- *El CVU es una persona jurídica pública, en proceso de desarrollo, que jerarquiza la profesión.
Requiere trabajo y tiempo.*
- *El desarrollo del CVU dependerá del aporte de todos los colegiados con su participación y compromiso.*
- *El CVU promueve y acompaña el desarrollo profesional, respetando las personas, las normas y el pensamiento crítico.*



GRACIAS

- PREGUNTAS
- COMENTARIOS
- APORTES
- ETC.

